



Organisaation logo



VAPAAEHTOISEN TULEVAISUUSTAI DOT - TODISTUS

Täten todistan, että

.....
(etunimi ja sukunimi)

**on hankkinut ja osoittanut toimiessaan organisaatiossamme seuraavat
vapaaehtoisen tulevaisuustaidot**

.....
(organisaation nimi)

.....
Paikka ja aika

.....
Todistuksen antajana nimi ja asema organisaatiossa



Henkilö on tehtävässään osoittanut seuraavat taidot ja kyvyt:

konfliktinratkaisu

konfliktitilanteiden hallinta ja estäminen ratkaisukeskeisesti eikä jännitettä lisäävästi.

Kunnioitus

kunnioittava ja empaattinen käytös erilaisissa tilanteissa

Aktiivinen ja passiivinen viestintä

aktiivisen (puhuminen, kirjoittaminen) ja passiivisen (kuuntelu, lukeminen) viestinnän hyödyntäminen erilaisten tilanteiden hallinnassa

Kriittinen ajattelu

kyky selkeään ja rationaaliseen ajatteluun, asioiden välisen loogisen yhteyden ymmärrys sekä reflektiivisen itsenäisen ajattelukyvyyn osoittaminen

Empatia ja altruismi

yritys ymmärtää toisen ihmisen vaikeuksia tai vastustusta sekä omia reaktioitaan, ja auttamisen halun osoittaminen

Kulttuurien välinen ymmärtämys

tehokas ja asianmukainen viestintä eri kulttuureista tulevien ihmisten kanssa ja kulttuurien välisten erojen ymmärtäminen

Digitaaliset taidot

tieto- ja viestintätekniiikan asianmukainen ja kriittiseen ajatteluun perustuva käyttö

Joustavuus

tietojen ja taitojen nopea omaksuminen, muuttuvaan toimintaympäristöön sopeutuminen sekä toimeen tarttuminen

Ryhmätyö

ryhmissä esiintyvien roolien tunnistaminen, itselle soveltuvien roolien omaksuminen ja tehokas viestintä ryhmän jäsenten kanssa

Oman osaamisen tunnistaminen

omien mieltymysten, taitojen ja asenteiden tunnistaminen sekä omien kykyjen havaitseminen ja itsetuntemus

Ajanhallinta

toiminnan sekä siinä tarvittavien resurssien suunnittelu ja priorisointi, jotta ne saadaan toteutettua aikataulussa

Ongelmanratkaisu

ongelmien tarkastelu eri näkökulmista sekä ratkaisuun tai kompromissiin tähtäävä toiminta

Aloitteellisuus

työskentely ilman suoria käskyjä sekä itseohjautuvuus ja päättäväisyys toiminnassa

Organisointi

itsensä johtaminen, muiden ihmisten tehtävien organisointi sekä työmäärän järkevä organisointi tehtävien suorittamiseksi

Tulevaisuustaitomalli ja siihen liittyvät osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen menetelmät on kehitetty Future Skills for Volunteering -Erasmus+-hankkeessa (2017-1-FI01-KA204-034696).