



Geleceğiniz, Gönüllüleriniz

Göze Çarpanlar

Gönüllülük için Gelecek Becerileri (**Future Skills for Volunteering**, FutVol) projesi, gelecekte gönüllülükte ihtiyaç duyulan beceriler hakkındaki bilgimizi artırmak ve geleceği, öngörülen faaliyetlerle şekillendirmek amacıyla çalışmalar yürütmüştür. Gelinek noktada, **Gelecek, Gönüllüleriniz** modelini aşğıdaki araçları içerecek şekilde tasarlamıştır:

- Avrupa'daki en uygun 14 becerinin listesini ve açıklamalarını projeye özel Rozet (Badge) şablonlarıyla birlikte sunduğumuz dokümanları ve tanınırlık araçlarına ait talimatları, araçlarıyla birlikte oluşturulmuş gönüllülük için **Gelecek Becerileri Modeli**.
- Gönüllülerin yetkinliklerini anlamak ve yenilerini edinme gerekliliğini müzakere için kullanılabilir bir **Akran Öğrenme Modeli**
- Gönüllülerin ve kuruluşlarının, paydaşlarını gelecek hakkında konuşmaları ve plan yapmaları için kullanabilecekleri bir **Öngörü Aracı**. Bu aynı zamanda bir öngörü sürecini kolaylaştırmak için ipuçları içermektedir.

Çalışmalarımız bir raporda toplandı. İlgili rapor, proje ortaklarının deneyimlerini, gönüllülerle yapılan görüşmelerde toplanan gelecekte gönüllülük ve gerektireceği becerileri hakkında görüşlerini, İngiltere'deki İstihdam Etütleri Enstitüsü'nden uzman Araştırma Görevlisi Joy Williams'ın makalesini içerir.

Ne öğrendik?

- The 14 skills and aptitudes identified, ranging from digital skills to time management and empathy, resonated well with volunteers. many thought that acquiring these kinds of skills when volunteering can help them to find work and to be better volunteers; our model works particularly well with younger volunteers
- Dijital becerilerden zaman yönetimi ve empatiye kadar değışen 14 beceri ve yetenek, gönüllülerle iyi bir uyum kazandı. Gönüllülük yaparken bu tür becerileri edinmenin iş bulmalarına ve daha iyi gönüllü bireyler olmalarına yardımcı olabileceği düşüncesi modelimizin özellikle genç gönüllüler arasında daha kullanışlı olduğunu göstermektedir.
- Faaliyetlerimizde yer alan öğrenciler de becerilerini diğer insanlarla tartışırken olumlu bir deneyime sahip oldular. Grup liderleri, kişinin güçlü ve zayıf yönlerinden bahsetmenin hassas bir konu olabileceğinden, cesaretlendirici bir atmosferi temin ettiklerinden emin olmaları gerekmektedir.
- Akran öğrenme etkinliğı için kullandığımız yöntem olan tasarım odaklı düşünme, gönüllülerin geleceğe taşınmasına yardımcı olacak çözümler hakkında düşünmelerini sağlayacaktır.
- Öngörü aracı, mevcutta kullanıma uygun araç sıkıntısı içinde olan gönüllü sektörünün ihtiyaçlarına oldukça iyi karşılık verecektir.



Uzman makalesi, İngiltere'de ortaya çıkan gönüllülük eğilimlerinden de bahsetmektedir. Diğer Avrupa ülkelerinde de konuyla ilgili birçok konuyu da dahil etmeyi başardık. Örneğin, insanlar gönüllülüğe daha az zaman ayırmış olsalar bile, mikro gönüllülük, yani dijital cihazları kullanarak kısa bir süreli gönüllülük yapmakla daha fazla ilgileneceklerdir. Ayrıca birçok ülkede genç yaşta gönüllülük artış göstermektedir, ancak hazırladığımız içeriklerdeki görüşmelerden bazılarında da dikkat çekildiği üzere gönüllülük değerlerini de genç kuşaklara aktarmak önem gösterilmesi gereken diğer bir husustur.

Web sitemizdeki araçlarımıza göz atınız <http://www.futvolproject.eu/> ve görüşlerinizi bizimle paylaşınız!